

教育訓練計画書

スタッフハウス株式会社

★派遣労働者のキャリアアップを図ることの重要性を鑑み、派遣労働者に対する教育訓練が義務のため、e-ラーニングを使用して実施する。

§1. キャリアアップに資する教育訓練

様式第3号-2（第1面）より

キャリアアップ措置の種別 (1 入職時等基礎的訓練、 2 職能別訓練、3 職種転換訓練、4 階層別訓練、5 その他の教育訓練)	対象となる派遣労働者の種別 (1 雇入時・ 2 派遣中・3 待機中・4 入社○年目 (階層別訓練の場合のみ選択のこと)・5 その他)	1人当たり年間平均実施時間				訓練の方法の別 1 OJT ・ 2 OFF-JT	訓練費負担の別 1 無償 (実費負担なし)・ 2 無償 (実費負担あり)・ 3 有償	賃金支給の別 1 有給 (無給部分なし)・ 2 有給 (無給部分あり)・ 3 無給		
		具体的な教育訓練	具体的な対象労働者	1年目	2年目				3年目	4年目以降
① 1	新規採用者研修	1	新規入職者					2	1	1
② 2	製造系基礎研修	1	製造系新規入職者					2	1	1
③ 2	事務・サービス系基礎研修	1	事務系新規入職者					2	1	1
④ 2	製造系キャリア別研修	2	入社後6ヶ月・以降6ヶ月毎					2	1	1
⑤ 2	事務・サービス系キャリア別研修	2	入社後6ヶ月・以降6ヶ月毎					2	1	1
⑥ 3	フォークリフト運転免許取得講座	2・3	無期雇用者及び無期雇用候補者 (入社2年以上)					2	2	2
⑦ 4	リーダー研修	4	入社4年以上のリーダー候補者及び希望者					2	1	1
				8h	8h	8h	8h			

●実施方法、手順、規則について

- ・それぞれ対象になる派遣労働者より、e-ラーニング (PC、タブレット、スマートフォン) にて指定した教育メニューを期間内に実施。
- ・年間トータル8時間、実施とする。
- ・訓練方法は基本、OFF-JTとする。派遣先での教育については、OJTになる可能性あり。
- ・訓練費の負担は無償とするが、一部、負担の可能性あり。(急な退職等)
- ・賃金の支給については、有給とするが、一部、負担の可能性あり。(資格取得等)

●対象者

- ① 新規採用者研修 ⇒ 入社時に実施 (目安就業開始から1カ月以内)
- ② 製造系基礎研修 ⇒ 製造系に従事するスタッフで、3カ月継続後～1年以内
- ③ 事務・サービス系基礎研修 ⇒ 事務・サービス系に従事するスタッフで、3カ月継続後～1年以内
- ④ 製造系キャリア別研修 ⇒ 製造系に従事するスタッフで、6カ月継続後～2年以内
- ⑤ 事務・サービス系キャリア別研修 ⇒ 事務・サービス系に従事するスタッフで、6カ月継続後～2年以内
- ⑥ フォークリフト運転免許取得講座 ⇒ ※派遣先にて必要な場合もしくは依頼があった場合。2年以上継続を対象者とする。
- ⑦ リーダー研修 ⇒ 入社4年以上のリーダー候補者及び希望者もしくは無期雇用者

●教育内容

基礎研修・・・ものづくり教育、安全教育基礎、Word、Excel、接客スキルなど汎用且つ基本となる研修を選択

キャリア別研修・・・上記他、実用編、上級編など、多数の教育メニューより選択肢として、設定し、その中から選択

§ 2. 労働安全教育

労働安全衛生法第59条の規定に基づく安全衛生教育より

	教育の内容及び当該内容に係る労働安全衛生法又は労働安全衛生規則の該当番号		教育の方法の別 1 座学 ・ 2 実技	教育の実施主体の別 1 事業主 2 派遣先 3 教育機関 4 その他	1人当たりの平均実施時間
	教育の内容				
①	3	4	2	1・2	2 h
②	5		1	1	1 h
③	1	2	2	1・2	1 h
④	6		1	1	1 h
⑤	7		1	1	1 h

●対象者

全業種対象であるが、特に製造系、他、作業に従事するスタッフで、3ヵ月継続後～1年以内の者

※派遣先での教育については、OJTになる可能性あり。

§ 3. その他の教育訓練

その他の教育訓練（6及び様式第3号-2に係るものを除く）より

	訓練の内容	訓練の方法の別 1 OJT ・ 2 OFF-JT	訓練の実施主体の別 1 事業主 2 派遣先 3 訓練機関 4 その他	訓練費負担の別 1 無償 (実費負担なし)・ 2 無償 (実費負担あり)・ 3 有償	賃金支給の別 1 有給 (無給部分なし)・ 2 有給 (無給部分あり)・ 3 無給	1人当たりの平均実施時間
①	正社員（直接雇用者）研修	2	1	1	1	1h
②						
③						

●対象者

全業種対象で、派遣労働者から正社員（直雇用者）へ切り替わる者

●教育内容

マネージメント力、責任能力、メンタルヘルス等の研修を主に実施する。